

08.15 Inloop

08.30 Aanvang

Met een welkom door de voorzitter, een korte kennismakingsronde en een toelichting op het programma door de trainer/adviseur. VAR leden hebben tenslotte de gelegenheid om specifieke verwachtingen, in de lijn van het dagprogramma, aan te geven

09.00 Ambitie, positie en doelstellingen van de VAR

De huidige ambitie, positie en doelstellingen van de VAR vormen het vertrekpunt. Hebben VAR leden hierover een eenduidig beeld? Met behulp van het Variantenmodel wordt een en ander verhelderd. Na vaststelling van de huidige positie, kijken we met elkaar naar de toekomst. Is de ambitie helder ...en toereikend? Kan de ambitie worden gerealiseerd vanuit de huidige positie en met de bestaande doelstellingen? Een verkenning die vragen zal oproepen. Toelichting en verheldering zal worden gegeven vanuit diverse perspectieven.

12.00 Lunch

12.45 Consequenties

Na vaststelling van de ambitie, positie en doelstellingen van de VAR kijken we met elkaar kritisch naar de huidige activiteiten, relaties met andere belanghebbenden in de organisatie, naar de relatie met de Raad van Bestuur. Welke andere accenten zouden gelegd kunnen of moeten worden? Heeft deze accentverschuiving ook consequenties voor de werkwijze binnen de VAR? We brengen een en ander in beeld met behulp van het governance kwadrant, waarbij relaties en activiteiten op strategisch, tactisch- en operationeel niveau in kaart worden gebracht.

14.30 Betrekking van collega-vakgenoten bij VAR activiteiten

Collega-vakgenoten zijn uiteraard een belangrijke doelgroep van de VAR. Maar waarom? Wat wil de VAR overbrengen, met welke boodschap...afgeleid van de ambitie en visie? Op welke wijze verwacht de VAR inbreng of participatie van collega-vakgenoten bij VAR activiteiten? Hoe kan deze betrokkenheid worden georganiseerd én gestimuleerd? Hoe krijgt de verbinding vorm?

16.00 Vervolgstappen

Welke stappen zouden in de komende periode gezet kunnen of moeten worden?

16.45 Evaluatie

Een terugblik op de dag, op de bereikte resultaten, de manier waarop deze met elkaar tot stand zijn gekomen en op de bijdrage van de adviseur/trainer.

17.00 Afsluiting